

西安电子科技大学学院处

经管院字〔2021〕17号

关于印发《西安电子科技大学经济与管理学院 2021年工作计划》的通知

各系（室）：

《西安电子科技大学经济与管理学院2021年工作计划》已经学院党政联席会议审议通过，现予以印发，请结合实际，认真组织落实。

中共西安电子科技大学经济与管理学院委员会

经济与管理学院

2021年4月3日

西安电子科技大学经济与管理学院 2021 年工作计划

2021 年是建党 100 周年，是“十四五”规划开局之年，学校也将迎来建校 90 周年，在迈入“十四五”、巩固和加强一流专业的关键节点上，学院要总结历史经验，直面问题和不足，全面谋划好高质量发展蓝图，开始“十四五”新征程。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中和五中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，加强党对学院工作的全面领导。把持续完善“十四五”规划编制工作作为学院当前的头等大事；把持续做好学院“双万计划”，建设好一流专业为学院育人工作的重点工作；把第五轮一级学科评估后续工作作为学院的重中之重，并根据评估结果，适时调整学科建设的支撑格局。立足学院实际情况，围绕“不忘初心、牢记使命”主题抓深化、围绕全面从严治党主责抓推进、围绕建设富有 ICT 特色经管学院目标抓改革、围绕增强组织凝聚力抓基层支部建设，凝心聚力，锐意进取，迎难而上。

一、坚定不移把政治建设摆在首位，全面加强党的建设。

1. 提高政治站位，强化学习教育。一是不断加强理想信念教育。强化意识形态理论学习，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。严格贯彻《党委意识形态工作责任制实施细则》，落实好《党委意识形态工作责任制考核细则》。切实

抓好党委理论学习中心组学习制度化、规范化，落实中心组学习“一月一学一报”。创新学习形式，引导党员干部、师生员工自觉用好“学习强国”平台，扩大理论学习覆盖面和参与度，提升学习实效。二是**扎实开展党史学习教育**。通过中心组学习、三会一课、校企联合学习等形式，认真学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神和教育部、学校相关决策部署。创新党史学习教育方式方法，依托学院各师生党支部精心开展“学建党历史、悟革命精神、做时代新人”主题教育活动。

2. 落实党建任务，激发基层活力。一是**推动政治建设落地落实**。认真组织学习《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，对学院党务干事、党支部书记开展专题培训。开展督查督导，常态化推进落实《经管院党委关于落实校党委第三轮第二巡察组反馈意见的方案》，确保巡察整改意见落地见效。二是**全面提升基层党建质量**。落实好学校“红色基因+党建”计划，推动《迎接党建100周年行动方案》落地见效。制定学院党委书记工作台账。推进“双带头人”党支部书记兼系所等负责人一体化机制的落实。加大在优秀大学生，特别是高知识群体中发展党员力度，本年度计划发展新党员90人以上，其中教师党员2-3人。加强对党员的教育管理，抓好入党积极分子联系人责任落实，规范入党申请书、志愿书等材料审核，提高中级党校培训质量。三是**持续提升师生思想品德修养**。围绕建党100周年、建校90周年，组织开展“争做红色基因传承人”主题宣传活动；以“师德标兵”培育选树为抓手，将师德师风建设贯穿教师发展全过程，

在全院弘扬尊师重教的文化氛围；举办传颂红色经典、讲述我身边的经管人等丰富多样的活动。在学生中开展“道德标兵”“学习标兵”“体能标兵”“艺术标兵”“实践标兵”评选，以榜样的力量推动学生思想政治教育实效不断提升。**四是精心打造学院育人特色品牌。**围绕“三全育人”“五育并举”和“十大育人体系”的工作要求，立足学院教学、科研等中心工作，在“三好三有”导学文化团队建设、钱永贵校友奖学金评选、学生创新创业、社会服务与实践等活动中挖掘学院育人亮点，积极申报“三全育人”综合改革试点。

3. 深化综合协同，加强廉洁自律。一是**深入推进宣传统战群团工作。**加强新媒体平台建设和网络舆情管控，西电经管学院等微信公众号浏览量2万次以上，省级以上重要媒体报道学院5次以上。定期召开党外人士交流座谈会，抓好《中国共产党统一战线工作条例》学习宣传贯彻。深化共青团改革，聚焦主责主业，全面从严治团，团结带领广大经管青年积极建功新时代。围绕学院中心工作，充分发挥工会桥梁纽带作用，增强学院教职员工的归属感和凝聚力。二是**持续深化党风廉政建设。**大力抓好党风廉政教育，不断创新教育机制，增强教育的实效性。深入推进全面从严治党工作，充分发挥学院党委的领导核心和政治核心作用，加强学院党委对学院工作的全面领导。聚焦“两个维护”强化政治监督，建立“院领导接待日”制度，密切学院领导与师生员工的联系与沟通，集思广益、服务师生，积极回应学院师生关切，更好发扬民主，推动学院改革发展。

二、落实好立德树人根本任务，持续深化一流专业建设，不断提升学院核心竞争力

4. 对标双一流大学“十四五”规划编制，进一步征求各方意见和建议，高质量完善“十四五”规划编制，为学院建设发展谋篇布局。

5. 持续加强一流专业建设，提高人才培养质量。组织申报国家级一流专业建设点 2 个、省级一流专业建设点专业 2 个，持续做好现有一流专业的建设方案；推进学院专业优化调整，制定大数据管理与应用专业的培养计划和教学方案，力争新增（智能）财务管理专业；不断加强一流课程及相应教材建设，组织申报一流课程 1 门（含国家级和省级），申报国家级金课 2 门、省级金课 2 门，包括线上、线下、线上线下混合式、虚拟仿真和社会实践 5 类，新增课程思政示范课程 2 门，培育典型案例至少 2 个；紧跟学校《教材建设实施方案》，高度重视学院教材编写工作，培育高水平教材 2 项；加大教改力度及教改项目工作，继续深化具有 ICT 特色的人才培养模式改革，组织资源申报国家级、省部级教改项目和教学成果奖，完成校级教改项目立项；高度重视创新创业教育和本科教育教学审核评估，提交自评报告；要充分调动各系的主动性和创新性，策划教育教学活动，突出办学亮点；不断提升生源及就业质量，新增 3 个优质生源基地；群策群力精准帮扶，保障毕业生的学业就业工作达到学校目标，推进德智体美劳“五育融合”，促进学生全面发展，落实本科生劳动实践基地的优选挂牌。

6. 扎实开展研究生教育教学工作,推动研究生教育水平再提升。深入贯彻落实习近平对研究生教育工作的重要指示,不断提高学院研究生教育质量和水平。按照《深化新时代教育评价改革总体方案》,修订“博士及硕士研究生毕业及学位申请条件”相关政策;鼓励研究生多方面综合发展,修订研究生评奖评优实施细则,支持研究生参加国内外会议及相关竞赛和论坛工作;完成4项研究生教改项目(至少含1项核心课程、1项校企联合课程或专业学位案例课程,1项课程思政示范课);推进完成相关专业学位点水平评估相关工作并提交;力争硕士研究生优质生源率不低于50%。

7. 凸显学科特色,持续做好一级学科评估后续工作。根据评估结果进行动态建议分析和可持续发展能力分析,适时调整学科布局,集中优势凝练学科方向。

8. 加强学院的科研工作力度。组建习近平总书记经济思想研究团队,成立专门研究机构,为本科生开设并讲好这门课程;鼓励教师积极争取科研基金项目,争取国家级项目4至6项,申报国家自科重点/国家社科重大/教育部社科重大1至2项,力争学院科研经费到账突破900万,省部级科研获奖3至4项,厅局级/副省级奖项6至8项;师生发表高水平期刊论文至少80篇;充分发挥经管服务社会的“金点子”功能,打造省级科研平台1至2个,上报的咨政报告达到20份(其中省部级及以上4份);结合学校“学术校庆”理念,积极策划专家学者学术高端论坛等活动,邀请专家、学者及聘任的客座教授返校为师生作报告。

9. 加强师资队伍顶层设计，提升学院核心竞争力。全力做好人才项目申报工作，努力实现高层次人才突破；加大人才引进力度，根据学科方向优化引进教师的专业背景和研究方向，到经管类优势学科高校开展点对点定向宣讲招聘活动不少于3次，全年招聘人数不少于10人，打造与学科相匹配的人才队伍；加强师资队伍培育，激发教师创新活力；完善考核评价体系，发布2018-2020岗位聘任评价报告，出台新一轮岗位聘任方案和学院二次分配方案，完成新一轮岗位聘任。

10. 鼓励“走出去”，加强校企合作，争取社会资源。持续加强与较高影响力的地区、企业签署战略合作协议，在产教融合中发现和提炼问题，与地方政府、重点企业沟通合作开展相关战略规划、培训、软件平台、监测预警、招商引资等重要科研服务、科教融合等工作；聘任客座教授至少10位；凝练专业型硕士招生特色，拓展招生指标，探讨在广州研究院、杭州研究院开展特色专业型硕士班，与合作企业或政府地区联合培养MBA等人才；争取社会捐赠，捐赠金额力争达到500万。

11. 加快推进中美合作办学进度，拓展学院国际视野。做好时间节点规划，完成中美合作办学项目申报，争取项目获批，完成师资培训任务。并做好中美合作办学项目的保障工作，组建国际化办公室并配备办公室和工作人员；计划分阶段分批次有目标地推进“信息管理与信息系统”全英文专业建设；针对性做好教师发展计划，不断提升大数据管理与应用专业和“信息管理与信息系统”全英文专业教师的专业授课水平，加速实现相关专业师

资的高度国际化；引入全球化课堂课程 1 门，完成双创周课程不低于 4 门、海外引课 1 门。

三、凝心聚力谋发展，不断加强综合保障，提升管理服务与保障水平

12. 扎实有效做好安全稳定工作。加强对实验室和教师办公用房安全管理，杜绝各类安全隐患，营造教育高质量发展环境。切实做好建党 100 周年和建校 90 周年等系列活动服务保障工作。

13. 深化制度体系建设。持续清理规范现有制度文件，逐步实现“管理的制度化，制度的流程化，流程的信息化”。

14. 加强对教职工的关心关爱。切实发挥工会委员会作用，完善工会工作体制，不断通过各种形式的活动，如座谈会、组织培训等听取广大教职工意见和建议，关心关爱教师成长。同时争取工会工作省级及以上荣誉称号，提升广大教职工的认同感、获得感，增强凝聚力。

15. 加强财务经费管理，提升财务管理水平和资金使用效率。实时监控经费使用情况和执行率，加大财务使用监管力度，确保学费收缴率在合理区间。

16. 提高资源利用率，拓展办学空间。适时对学院行政办公用房装修改造。紧抓网络安全创新大楼投入使用契机，通过学院中美合作办学项目、一流专业建设、学科建设、科研平台建设等拓展办学空间争取更多物理空间。